

## Kontakt

Sie fragen – wir antworten zeitnah!  
Projektorganisation  
Kolping-Bildungswerk Württemberg e.V.

Herr Markus Schädle  
Telefon 0711 – 217439 – 6197

E-Mail [upskilling@kbw-gruppe.de](mailto:upskilling@kbw-gruppe.de)

Gefördert durch



**Baden-Württemberg**

MINISTERIUM FÜR KULTUS, JUGEND UND SPORT

Ein Projekt aus dem Bündnis für Lebenslanges Lernen



In Zusammenarbeit der Bildungsträger



# UPSKILLING<sup>4</sup>ALL

## ZUKUNFTSORIENTIERT BESSER WERDEN IM BERUF

»ES IST NIE ZU SPÄT, DAS ZU SEIN,  
WAS MAN HÄTTE SEIN KÖNNEN.«

MARY ANN EVANS  
ENGLISCHE SCHRIFTSTELLERIN



## Das Projekt im Überblick

Der Projektverlauf gestaltet sich wie folgt (exemplarischer Verlauf)

3

### Qualifizierungsweg „Fit im Beruf“

(TA Schwäbisch Gmünd/Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e.V.)  
Insgesamt sechs Teilqualifizierungen, in denen, aufbauend auf der TQ Null, unternehmensspezifische Weiterbildungsmaßnahmen durchgeführt werden.

2

**Teilqualifizierung Null** (vhs Stuttgart)  
Entwicklung maßgeschneiderter Lernangebote zur Erweiterung relevanter Grundkompetenzen, deren Entwicklungsbedarf in der vorangegangenen Kompetenzanalyse ermittelt wurde.

1

### Kompetenzanalyse

(Kolping-Bildungswerk Württemberg e.V.)  
Erarbeitung eines umfassenden Konzeptes zur Kompetenzerkennung des/der Mitarbeitenden, inklusive Profilanalyse, d.h. individuelle Überprüfung vorhandener Kompetenzen.

## Worum geht es?

Im Zuge der Entwicklung unserer Arbeitswelt wird zukunftsgerichtete Weiterbildung immer wichtiger – für alle Beteiligten!

## Dieses Projekt bietet

- Qualifizierte Kompetenzanalysen Ihrer Arbeitskräfte und des betrieblichen Bedarfes im Kontext der sprachlichen, handwerklichen und digitalen Kompetenzen sowie vernetzten Arbeitswelt und -produktion
- Maßgeschneiderte Aufstellung der Qualifizierungsangebote in den Bereichen Sprache, Handwerk, Digitalisierung und Vernetzung von Arbeitsprozessen
- An den künftigen Anforderungen des Arbeitsmarktes orientierte Fortbildung der Arbeitskräfte in individuellen Teilqualifikationsabschnitten bis zum Erreichen des gewünschten Qualifizierungslevels
- Wege der zukunftsorientierten beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung für geringqualifizierte Erwerbstätige im Alter ab 25+, vor allem ohne Berufsausbildung
- Gebündelte Kompetenzen verschiedener Bildungsträger aus allgemeiner, beruflicher und wissenschaftlicher Weiterbildung
- Nachhaltige Qualifikationsniveaus für den unternehmerischen Erfolg am Arbeitsmarkt